COMUNE CASTELFRANCO E.
Ufficio Protocollo
Nr.0020667 Data 27/05/2015
Tit. 02.02 Arrivo

GRUPPO CONSIGLIARE LEGA NORD PADANIA
DI CASTELFRANCO EMILIA (Castèl - Mòdna)
www.leganordcastel.it

COMUNE DI CASTELFRANCO EMILIA
27 MAG 2015
ARRIVO

- Al Presidente del Consiglio Comunale
- Al Sindaco
- Agli Assessori competenti
- Al Segretario Generale

PROPOSTA DI EMENDAMENTO

OGGETTO: BARATTO AMMINISTRATIVO

,

PREMESSO CHE:

- Il 17.03.2015 il Gruppo Consigliare Movimento 5 Stelle di Castelfranco Emilia, presentava la proposta di Mozione avente quale oggetto Baratto Amministrativo" (prot. 9686);

CONSIDERATO CHE:

- La Mozione in trattazione è da ritenere condivisibile per le finalità che si prefigge, ma si ritiene possa essere integrata nel dispositivo deliberativo al fine di meglio individuare i soggetti che possano usufruire del "baratto amministrativo"

TUTTO CIO' PREMESSO PROPONE CHE
IL CONSIGLIO COMUNALE

Approvi la mozione come di seguito integralmente si riporta già integrata e modificata:

stabilisce, a ***TITOLO di INDIRIZZO,*** che si provveda a:

- ad attuare quanto previsto dalla legge n. 164/2014, Art. 24, Comma 1 sopracitata;
- a definire un Regolamento Comunale (entro 120 giorni) che introduca la possibilità del "Baratto Amministrativo" inerente alla collaborazione tra cittadini e amministrazione, e che ne definisca i criteri e modalità. ~~Le attività individuate, a titolo esemplificativo, possono essere indicate tra quelle relative a: manutenzione ordinaria, pulizia e vigilanza dei parchi, giardini ed aiuole e dei luoghi pubblici, assistenza alle scolaresche, sgombero neve ecc. Il sistema di calcolo del valore economico delle ore di lavoro svolte potrà essere attuato in funzione del tipo di incarico e del costo orario~~

- a precisare nel predetto regolamento i criteri per individuare coloro che hanno diritto al suddetto "baratto", magari tenendo in considerazione quelli stabiliti nel decreto legge 102/2013 che specifica "le situazioni di morosità incolpevole" come ad esempio la perdita di lavoro per licenziamento, la cassa integrazione ordinaria o straordinaria che limiti notevolmente la capacità reddituale, la cessazione di attività libero-professionali o di imprese registrate derivanti da cause di forza maggiore o da perdita di avviamento in misura consistente, la malattia grave, l'infortunio o il decesso di un componente del nucleo familiare che abbia comportato o la riduzione del reddito complessivo del nucleo medesimo o la necessità dell'impiego di parte notevole del reddito per fronteggiare rilevanti spese mediche e assistenziali;

- ad individuare nel suddetto regolamento i servizi che possono essere considerati "lavori socialmente utili" e a stabilire il rapporto economico tra un'ora di lavoro e la percentuale di imposta o retta che rappresenta.

Castél - Castelfranco Emilia (Mòdna-Modena), 27.05.2015

Cristina Girotti Zirotti
Capogruppo Lega Nord PADANIA